

CYFARFOD	CYNGOR LLAWN
DYDDIAD	2 MAI, 2013
TEITL/ MAES	CYNLLUN STRATEGOL DRAFFT Y CYNGOR AR GYFER 2013/17
ARGYMHELLIAD	Cymeradwyo'r Cynllun
AWDUR	Y Cyngorydd Dyfed Edwards a'r Pennaeth Strategol a Gwella, Geraint George

Cyflwyniad

1. Wrth fabwysiadu ei Gynllun Strategol blwyddyn ar gyfer 2012/13, cytunwyd bod y Cyngor am fabwysiadu Cynllun Strategol ar gyfer gweddill oes y Cyngor, o 2013 i 2017.
2. Mae'r cynllun drafft sydd yn gynnyrch gwaith dadansoddi, trafod ac ymgysylltu, yn cael ei gyflwyno i'r Cabinetâc mae Rhan 3 o'r cynllun ei hun yn ymhelaethu ar y broses o'i baratoi.

Rhesymau dros argymell y penderfyniad

3. Mae'n ofynnol i bob Cyngor baratoi Cynllun Gwella blynyddol sydd yn amlinellu "amcanion gwella'r" Cyngor am y flwyddyn. Mae'r Cynllun Strategol yn gwneud hynny ac fe wel yr aelodau bod y cynllun, yn ogystal â nodi'r canlyniadau tymor hwy y mae'r Cyngor yn ceisio ei wireddu, yn nodi felly yr hyn y bwriedir ei gyflawni yn ystod 2013/14 yn benodol.
4. Bydd adolygiad blynyddol o'r cynllun yn sicrhau hynny yng nghyd-destun y canlyniadau tymor hwy mae'r Cyngor am weithio tuag atynt ym mhob maes.
5. Mae'n bwysig pwysleisio, fel y dywed yr Arweinydd a'r Prif Weithredwr yn y cyflwyniad i'r Cynllun ei fod yn ddogfen fyw. Un pwyslais pendant wrth ei ddatblygu yw bod yn rhaid i ni fod yn effro i gyfleon a risgiau newydd all godi a hefyd wirio bod yr hyn yr ydym wedi ymrwymo iddo yn gwneud y gwahaniaeth a fwriadwyd. Os nad yw hynny'n digwydd, bydd yn rhaid bod yn barod i atal gweithgaredd er mwyn ail-gyfeirio gwaith ac adnoddau. Yn benodol hefyd, byddwn yn chwilio am gyfleon buan i fod yn fwy pendant am rai o'r meysydd lle y mae cynigion datblygol yn unig ar hyn o bryd. Y nod yma yw bod yn fwy eglur mor fuan â phosib am yr hyn yr ydym am ei wireddu yn y meysydd gwahanol a symud ymlaen felly i gyflawni canlyniadau clir a phwrpasol i drigolion

Ystyriaethau perthnasol

6. Ystyriaeth amlwg wrth fabwysiadu cynllun o'r fath yw'r adnoddau sydd ei angen ar gyfer ei weithredu. Mae Atodiad 2 i'r cynllun yn crynhoi'r Strategaeth Ariannol am oes y cynllun ac mae'r atodiad hynny yn nodi bod darpariaeth wedi ei wneud yn y strategaeth hynny i gyfarfod â gofynion adnoddau'r cynllun.
7. Mae'r Tim Rheoli Corfforaethol wedi ystyried y gofynion adnoddau tebygol sydd ynghlwm â'r ymrwymadau yn y cynllun ac yn cynnig y sicrwydd bod darpariaeth digonol ar gyfer y gofynion hynny yn y strategaeth. Yn amodol ar i'r Cyngor gymeradwyo'r cynllun, dros yr wythnosau nesaf, fe fydd herio caled ar y gofynion adnoddau unigol i wirio'r ceisiadau am gynlluniau unigol cyn eu ryddhau ar gyfer eu gweithredu ond ni fydd hynny yn rwystr i wireddu'r ymrwymadau a wneir yn y cynllun.
8. Wrth lunio'r cynllun gwnaed tipyn o waith i ymgysylltu ac ymgynghori ynglyn a'r cynllun. Fel y mae Rhan 3 y cynllun yn adrodd, roedd yr ymgysylltu cychwynol gyda thrigolion ynglŷn â'r hyn y dylid mynd i'r afael ag ef yn y cynllun yn bur llwyddiannus. Fodd bynnag, roedd yr ymgynghori ar y cynigion yn siomedig o ran y niferoedd a gymerodd ran ac mae gwersi yma y bydd yn rhaid i'r Cyngor eu hystyried wrth ddatblygu'r flaenoriaeth yn y cynllun i wella trefniadau ymgysylltu'r Cyngor
9. Yn fuan wrth lunio cynigion ar gyfer y blaenoriaethau, rhoddwyd ystyriaeth i faterion cydraddoldeb a chynladwyedd a bydd y gwaith hwnnw wedi ei gwblhau fel y gellir sicrhau'r Cyngor llawn o unrhyw faterion o'r fath y dylai fod yn ymwybodol ohonynt wrth ystyried mabwysiadu'r cynllun.
10. Bydd y Cabinet wedi ystyried y cynllun drafft, yn ei gyfarfod ar 30 Ebrill, ac adroddir ar argymhellion y Cabinet i'r Cyngor yn y cyfarfod ei hun.

Argymhelliad

10. Gwahoddir y Cyngor llawn i ystyried y cynllun drafft sydd gerbron gyda golwg ar ei fabwysiadu.